

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING

FAGLIGT FOKUS

3 / 2024

Sådan
fik vi en
svende-
klub

SIDE 20-21



Nye tider, nye kampe, nye krav

AF: CLAUS WESTERGREEN, FORMAND BJMF

Som oftest før på denne tid af året, afholder jeg min sommerferie, når den her leder skal skrives og det afspejles i det som ender med at komme ned på papiret. Ferietid er også restitution og tid til tanker. Tid med plads til indtryk og stemninger, lugte og dufte, larm og lyde og ikke mindst refleksion.

For et par år siden, var konen og jeg på cykeltur gennem Holland og Belgien, hvor vi endte i Dunkerque i Frankrig. Her oplevede vi store skarer af flygtninge, der ventede på at komme videre til England. Mennesker på jagt efter en bedre tilværelse og en tryghed som deres hjemlige himmelstrøg ikke kunne tilbyde. I Frankrig levede de nu under motorvejsbroer, og hvor der ellers kunne findes lidt læ for sol og regn.

I år er vi på tur med bus og tog rundt i Tyskland.

Tyskland er blevet et kontrastfyldt land. Folk er ikke velnærede »Pølsetyskere«, men knokler hårdt for at opretholde anstændige leveforhold. Begrebet »Working poor«, hvor folk er fattige selvom de har arbejde, og hvor mange må have to jobs for at betale regningerne, er ikke et påfund. Det er virkelighed for alt for mange mennesker.

Taylor Swift, den amerikanske megastjerne, gav koncert i München, mens vi var der. Aldrig har vi set så mange mennesker, unge som ældre, iklædt pailletbesat tøj, der glimtede og funkede i solen. Et øjeblik stjernedrys, som kunne få en til at glemme den grå hverdag.

Men for pokker!

Fortjener vi ikke alle lidt mere spræl og pailletter, også i hverdagen? Ikke bedøvende underholdning skabt for at holde arbejderklassens vilje til forandring nede, men reel plads og råd til at udfolde sig.

»Solskin og brød og ånd – ejes af alle«, skrev Nordahl Grieg. Og det er lige dét, der er humlen i vores daglige

arbejde som fagforening. Vi kæmper for bedre vilkår for alle og for en mere retfærdig måde at fordele goderne på. For at ingen skal snydes for dét, de er berettiget til. Det er en kamp, der i disse år er op ad bakke.

Der er for mange, der tror at de kan og skal nøjes med et par timers glimmer og pop. For mange for hvem dagligdagen er så svær at komme igennem, at de ikke orker at være en del af et virkeligt fællesskab frem for det virtuelle. For mange, der lader sig lokke af hurtige reklamer om billige abonnementer og medlemskaber af fagforretninger.

At ville forandre og udvikle og at råbe op og kræve sin ret, kalder på en indsats og et engagement, som flere i dag vælger fra. Måske fordi de ikke tror, at det vil have en virkning. Fagbevægelsen er gode til at fortælle om tidligere sejre. Men er det ikke på tide, at vi sætter os større mål i dag?

Ned med den ugentlige arbejdstid, som en respons på et længere arbejdsliv, kunne være en begyndelse. Nye tider og nye måder at indrette sig på, kalder på nye kampe og krav.

Vi må arbejde for at opbakningen og tilslutningen til fagbevægelsen igen øges. Kun ved at være mange, kan vi forandre verden. ■



Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26, 2500 Valby
Tlf. 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Anne Mette Omø Carlsen
anne.carlsen@3f.dk, tlf. 27 77 36 00

Kontakt

anne.carlsen@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Forsidefoto

Søren D. Andersen

Layout

Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Oplag

9.000 stk.

Fagligt Fokus nr. 4 2024

Deadline: 27. september

Omdelt: Uge 47



3f.dk/bjmf



Rasmus Svalgaard, medlem af 3F BJMF, fagligt aktiv og i lære som bygningsnedker.

INTERVIEW

Rasmus gad ikke excelark

Rasmus er i lære som bygningsnedker, og skulle igennem år på handelsskole, kedelige sløjdtimer, og et møde med fagforeningen før valget faldt på snedker.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Rasmus Svalgaard er færdig som bygningsnedker til marts, men vejen dertil har ikke været snorlige. Han fortæller om, hvordan han som mange andre unge har mødt fordomme, og har manglet viden om erhvervsuddannelser.

– I folkeskolen er informationen om erhvervsuddannelser minimal. Uddannelsesvejlederne kender til tømrer og murer, og ikke så meget andet. I sløjdt-

timerne laver man bare boomeranger, det giver ikke rigtig nogen gejst til at vælge en erhvervsuddannelse og arbejde med et håndværk, siger Rasmus. Han valgte også selv at gå videre på handelsskolen efter folkeskolen.

INGEN FREMTID MED EXCELARK

Efter næsten 3 år på handelsskolen skifter Rasmus spor.

– Jeg gad simpelthen ikke sidde ved en computer og have en fremtid med excelark, men ville hellere bygge ting, fortæller Rasmus, som var forbi nedriver og sanitørarbejde før han endte med efter 50 ansøgninger at få en læreplads som bygningsnedker.

Rasmus er glad for sin uddannelse, men har også skarpe holdninger til forholdene på erhvervsskolerne. Han går selv på skole i Roskilde, og fortæller at nogle af maskinerne er fra 70'erne, at nogle af de metoder de lærer ikke er noget, nogen bruger længere og så har han en kritik af dele af indholdet af den undervisning lærlingene får.

– Vi har intet om bæredygtighed i undervisningen, og store firmaer som Rockwool sidder for hårdt på skolerne og får lov at styre materialevalget, siger Rasmus.

OPRØRET KOMMER IKKE NEDE FRA

Nedslidte skoler og mangel på ressourcer er noget af det initiativet, Lær-



Rasmus mener, at folkeskolerne er for dårlige til at informere om erhvervsuddannelser og give unge mod på en faglig uddannelse.

19,9% vælger erhvervsuddannelse

Erhvervsuddannelsesreformen fra 2014 har en politisk målsætning om, at langt flere vælger en erhvervsuddannelse, som deres første ungdomsuddannelse umiddelbart efter folkeskolen. I 2025 er målet, at 30 % af eleverne fra folkeskolen vælger en erhvervsuddannelse.

Tallene for 2024 for unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse umiddelbart efter 9. og 10. klasse: 19,9 procent. Det er en stigning på 0,5 procentpoint i forhold til sidste år.

lingeoprøret har sat fokus på tidligere på året, og vil nu arbejde med det, de selv kalder en kulturændring, for at få ændret synet på erhvervsskoler. Det giver Rasmus ikke meget for, og han er generelt kritisk over for Lærlingeoprørets arbejde.

– Lærlingeoprøret gør kulturspørgsmål til et større problem end det er. Det er fint at ville lave større og mere massive fejring af nye svende, men de bør se på de grundlæggende problemer på skolerne, som ikke er løst med de midler der er tilført. Rasmus påpeger, at oprøret ikke kommer nedefra, men styres af ungdomspolitisk aktive, som ikke vil gå for meget imod den politik, der føres.

– I foråret afholdt Lærlingeoprøret et stormøde, hvor store del af den unge fagbevægelse var inviteret, men blandt andet BJMF Ungdom og Rør og Blik ungdom var ikke inviteret til at tale. Da vi henvendte os, fik vi at vide, at der ikke var plads til os, fortæller Rasmus. ■

Læs også interview med Rasmus Svalgaard om BJMF's ungdomsarbejde side 18.

NEXT GENERATION-KONFERENCE

Fællesskab sætter fokus på uddannelse

Bygge- Anlægs- og Trækartellet (BAT) giver de unge ordet på konference om den nye generation og uddannelsesvalg.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Under overskriften Next generation – ungdommen har ordet afholdt BAT konference om fremtidig arbejdskraft i bygge- og installationsbranchen og gav ordet til ungdommen.

Formålet var at give gode råd om rekruttering og uddannelse, fastholdelse, karriere og kompetenceudvikling, og at blive klogere på generation Z og deres forventninger til fremtiden.

Til at reflektere over og debattere dagens temaer var der nedsat et hold

af eksperter, der bestod af unge repræsentanter fra blandt andet Blik og Rør Ungdom, Danske EI-forbund Ungdom, 3F Byggegruppen Ungdom og en række andre unge fagforbundsmedlemmer.

LÆRLINGE I OPRØR

Lærlingeoprøret satte tidligere i år slidt værktøj, forældet undervisning og dårlige forhold på erhvervsskolerne til debat, og her fortalte Andreas Petersson,

Næsten 27.000 studenter er uden uddannelse

I 2023 var der 26.900 studenter i Danmark, der ikke var i gang eller er blevet færdig med en uddannelse fem år efter deres eksamen.

Tallet bliver ved med at stige, og siden 2014 er der kommet 12.000 flere studenter, som i virkeligheden er endt som ufaglærte. Det viser en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).

Fortsætter den tendens, kan der ifølge en fremskrivning være op til 37.000 ufaglærte studenter under 30 år i 2028.

– Vi kan altså snart stå i en situation, hvor den typiske 25-26-årige ufaglærte har en studenterhue, der trækker støv hjemme på kaminhylden, skriver direktør Lars Andersen, AE, i analysen.

Læs hele analysen her:



Thea er mor, næstforperson i 3F ungdom og murerlærling. Thea efterlyser nogle flere fællesskaber kvinde til kvinde, og fokus på noget af det, som betyder noget for kvinder, som barselsregler og løngab.



Konferencen Next generation – ungdommen har ordet samlede deltagere fra flere forskellige forbund blandt andet 3F, Blik & Rør og Malerforbundet.

konsulent og ungdomsansvarlig i Blik- og Rørarbejderforbundet om hvordan protesterne var organiseret og hvad planerne er fremover.

– Vi har opnået en delsejr ved, at der er afsat flere penge til erhvervsuddannelserne, men vi kæmper sta-

dig en kulturkamp for at få erhvervsuddannelser sat på dagsordenen og blive mere anerkendt. Hvorfor gælder rabatter for kollegier, for eksempel ikke lærlinge? Resten af samfundet skal være lige så stolte af dem med svendebrev, som dem

med studenterhuen. Hvorfor betragtes det stadig som finere at få en studenterhue på?, spørger Andreas forsamlingen.

Han fortæller, at Lærlingeoprøret fik succes, fordi det var en fælles kamp på tværs af fag med en fælles politisk vrede, som samtidig var præget af aktivisme og godt arbejde med politisk interessevaretagelse.

KVINDERNE SKAL MED

Et andet af konferencens temaer var kvinder på erhvervsuddannelser, og her gav Thea Henningsen, næstformand i 3F Ungdom, sine bud på hvad der skal til for at få flere med, og hvilke barrierer hun er stødt på ude på byggepladsen.

Thea er mor, næstformand i 3F ungdom og murerlærling.

– Det havde nok været lidt sjovere, hvis jeg havde haft nogle andre kvinder at snakke med. Kvinderne falder fra blandt andet fordi det kan føles som en lukket klub, hvor kun de stærke holder til faget og tonen. Vi har brug for flere foregangskvinder, siger Thea.

Thea efterlyser også nogle flere fællesskaber kvinde til kvinde og fokus på noget af det, som betyder noget for kvinder, som barselsregler og længde.



Deltagere i konferencens ungepanel

Christina Sandra Johansen, ungdomskonsulent i Malerforbundet.

Njord Kvistgaard, formand i Dansk El-Forbund Ungdom.

Emmilie Joy Hansen, næstforkvinde i Lærlinge for Bæredygtighed.

Michael Schmidt, formand for 3F Byggegruppen.

Nicolai Krølbøll, formand i Blik og Rør Ungdom.



Andreas Petersson, konsulent og ungdomsansvarlig i Blik- og Rørarbejderforbundet fortæller om lærlingeoprøret.

FASTHOLD DE UNGE

En af de store udfordringer, er det store frafald på erhvervsuddannelserne. Samlet set falder cirka halvdelen af eleverne på erhvervsuddannelserne fra, inklusive omvalg, og udviklingen har ikke ændret sig over de seneste år.

Techcollege i Aalborg er en af landets største erhvervsskoler, og rummer 12 HTX-studieretninger, 17 EUX-uddannelser og over 30 erhvervsuddannelser.

Vivi Fog Mogensen er kvalitetskonsulent på Techcollege Aalborg, og fortæller om hvordan skolen har sat fokus på frafald og trivsel, og på den måde fået vendt den dårlige udvikling.

– Vi har sat rigtig meget fokus på sammenhængen mellem trivsel og frafald, både den personlige og faglige trivsel. Vi kunne se, at dem der ikke trives af den ene eller anden årsag, også er dem der falder fra, fortæller Vivi Fog Mogensen.

Vi vi fortæller, at skolen er begyndt at bruge såkaldte mikromålinger for at komme tæt på eleverne, og deres holdninger til skolen.

– Før havde vi en tendens til at spørge de unge, når skaden var sket

og de var faldet fra. Nu har vi fokus på hele vejen igennem at tage temperaturen på deres trivsel og gennem små, nemme spørgeundersøgelser finde ud af hvad de mener og hvad de ønsker af deres uddannelsessted, fortæller Vivi Fog Mogensen.

UNGE OM FREMTIDENS UDDANNELSER

Overskriften på konferencen var: Ungdommen har ordet, så selvfølgelig blev panelet af unge spurgt om flere af de udfordringer, der var blevet præsenteret. Om blandt andet valg af uddannelse, diversitet og kulturændring ift erhvervsuddannelser.

Emmilie Joy Hansen er næstforminde i Lærlinge for Bæredygtighed, og ser gerne, at vi gør op med nogle myter.

– Hvornår har man flest muligheder? Her skal vi gøre op med usandhed om, at det er på gymnasiet eller universitetet. Erhvervsuddannelser åbner for rigtig mange muligheder, siger Emmilie. Hun påpeger desuden, at fokus på bæredygtighed, særligt på det bæredygtige byggeri, vil ændre på noget, også kulturen, da det er her fremtiden ligger og det mener hun, at flere unge vil kunne se. ■

Kampagne: Ta' en ekstra tømrerlærling

Byggeriet skriger på faglært arbejdskraft, men til historien hører også de unge, som står uden praktikplads.

Mange virksomheder i byggeriet er tilbageholdende med at tage elever ind i lære.

De seneste tal fra Byggeriets Uddannelser viser, at der lige nu er 604 tømrerelever i skoleoplæring ud af i alt ca. 7700 elever i faget på landsplan.

604 elever, med forskellige baggrunde, der brænder for faget, og som har brug for og lyst til at komme ud og prøve deres teori af i praksis og bidrage hvor der er behov.

Bygherreforeningen sætter fokus på lærlingeproblemet i ny kampagne.

Læs mere om kampagnen her:



ROSKILDE DYRSKUE

Mød håndværkere blandt grise, høns og får

Hvert år kan du møde tagdækkere, struktører, brolæggere og mange andre håndværkere på Roskilde Dyrskue.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: MICHAEL JOHANNESSEN

På Roskilde Dyrskue i maj deltog en lang række af de specialiserede uddannelser inden for byggeriet. I år var over 22 uddannelser repræsenteret.

Alle dage var der arbejdende håndværkere og lærlinge på standene. De besøgende kunne prøve kræfter med en række af BJMF's fag som: tagdækkere, brolæggere, og bygge- og anlægsstruktørerne.

Tagdækker Helge Hansen var med fra starten i 2018, hvor tagdækkerne viste deres fag frem på dyrskuet, også i år deltog Helge.

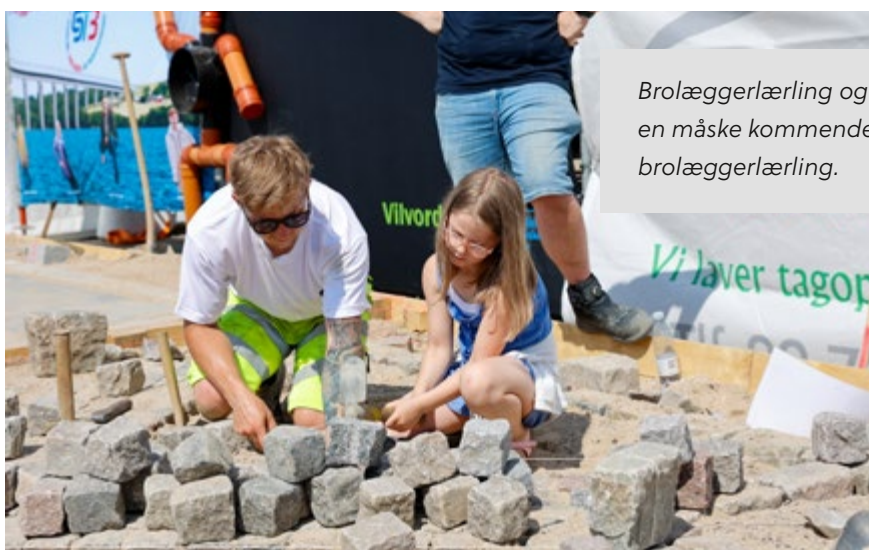
– Vi laver arbejdende værksteder, og lader folk prøve fagene. Selvom der er mange børn og unge, som måske ikke lige nu skal tage uddannelse, så får de indsigt i fagene. Vi vil gerne vise, at der er andet end at gå i gymnasiet, siger Helge Hansen og fortæller, at de får mange gode snakke over de tre dage, som dyrskuet varer.

– Nogen kommer og spørger om tips til arbejde i hjemmet, mange forældre kommer med børn, og særligt mødrene spørger konkret til uddannelserne, siger Helge.

Hen over de tre dage deltog lærlinge fra både grundforløb og hovedforløb, udlærte svende, og faglærere fra hver uddannelse. Fredag var undervisningen lagt ud på dyrskuet, lørdag og søndag deltog lærlingene og lærerne frivilligt. ■



Anlægsstruktører og brolæggere viser deres arbejde med brosten.



Brolæggerlærling og en måske kommende brolæggerlærling.



Tagdækkere viser listedækning på shelter med kulsort pap.



Lærling viser drenge, hvordan han skal lægge tagpap på.

KURSUS FOR TILLIDSVALGTE

En arbejdsplads uden etnisk diskrimination

Få værktøjer og viden til at forebygge etnisk diskrimination på arbejdspladsen.

Kurset klæder dig på til at kunne hjælpe medarbejdere, og arbejde med forebyggelse af etnisk diskrimination på arbejdspladsen.

Mere end 8 ud af 10 etniske minoritetsdanskere har oplevet etnisk diskrimination det seneste år, og mere end hver femte har oplevet racisme på arbejdspladsen.

DU FÅR:

- Viden om omfanget af etnisk diskrimination og racisme i samfundet og på arbejdsmarkedet
- Øvelser i svære situationer og dilemmaer ift. etnisk diskrimination på arbejdspladsen
- Konkrete råd til at samarbejde med ledelse og kollegaer om emnet
- Forslag til, hvordan I kan lave en strategi/handlingsplan

- Råd til, hvordan I kan håndtere etnisk diskrimination
- Teste egne blinde vinkler og fordomme
- Værktøj til, hvordan arbejdspladsen bliver attraktiv for minoriteter
- Erfaringsudveksling

MÅLGRUPPE

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og andre med tillidsposter.

TID OG STED

Kurset er et éndagskursus, som afholdes tre forskellige steder i landet.

Deltagelse skal kun ske på ét af de tre kursusdage:

- 2. oktober kl. 9.30-14.30, Dansk Metals Forbundshus, Molestien 7, København

- 4. oktober kl. 9.30-14.30, Odin Havnepark Lumbyvej 17, Odense
- 9. oktober kl. 9.30-14.30, Metal Østjylland Dusager 16, Aarhus

TILMELDING

Lene.Neerup@3f.dk

FIU-NUMMER

5207 24 00 36 (København)
5207 24 00 37 (Odense)
5207 24 00 38 (Aarhus)

Du kan læse mere om kurset på 3f.dk



Podcast

Den politiske podcast, Radioaktiv, har haft besøg af Lærke Aagaard, der indtil for nylig har arbejdet med snedker- og nichefag i BJMF. Lærke er inviteret til en samtale om hvordan man bygger en bevægelse, der er et fagligt og socialt fællesskab, i stedet for bare en forsikringsordning.

For helt ærligt: De fleste mennesker bruger jo ikke deres fritid på at lave faglig aktivisme. De er sammen med deres familie eller bruger de to timer, de har til sig selv i løbet af en uge, på at gå til håndbold.

Værterne Louise og Tom taler med Lærke om hvordan det kan være, at Snedker- og Nichefagenes Brancheklub (SNBK) måske er de bedste i hele fagbevægelsen, til at kommunikere på de sociale medier og hvorfor fagbevægelsen først 10 år for sent er ved at komme med på vognen.

Radioaktiv er en politisk podcast- og videokanal, udgivet af mediet Solidaritet. De formidler nyeste nyheder fra klassekampen, dybdegående interviews, nørdede analyser og knivskarpe debatter.



Snedker- og Nichefagenes Brancheklub (SNBK) gør meget ud af aktiviteter. Blandt andet inviterer de til tildrinking af nye svende. Lærke Aagaard (tv) er her med til den seneste tildrinking.

Hør podcasten Fagbevægelsens død: Lærkes nichefag og de sociale medier





FOTO: SØREN D. ANDERSEN

ASBEST

Nye retningslinjer for arbejdet

Grænseværdierne for asbest overskrides – også ved det udvendige arbejde, viser ny rapport fra Arbejdstilsynet.

TEKST: LOTTE OTT

I øjeblikket bliver rigtig mange gamle asbesttage udskiftet, fordi der pr. 1. januar 2025 indføres en autorisationsordning for udførelse af asbestarbejde.

Arbejdstilsynet er derfor kommet med nye retningslinjer for det udvendige asbestarbejde: Der skal bruges åndedrætsværn og støvafvisende arbejdstøj ved arbejdet, og der skal opstilles »miljøvogn«.

Om nedrivning af asbestholdige bølgetage skriver arbejdstilsynet:

- Nedrivning af asbestholdige bølgetage skal anmeldes til Arbejdstilsynet.
- Ved nedrivning af asbestholdige bølgetage er det nødvendigt at bruge åndedrætsværn under arbejdet for at overholde grænseværdien for asbest
- Arbejdet er omfattet af lovgivningens krav om anmeldelse til Arbejdstilsynet og adgang til to omklædningsrum adskilt af et baderum.
- Dette gælder også selv om bølgetagpladerne er ubeskadigede og ikke knækker under nedrivningen.

Grænseværdien for asbest blev 1. januar 2022 skærpet fra 0,1 fibre/cm³ til 0,003 fibre/cm³. ■

Læs mere om retningslinjerne og find rapporten på Arbejdstilsynets hjemmeside at.dk

ASBEST

Kræv uvildige prøver

Efter afsløringerne i programmet Den sorte svane har BJMF oplevet en stigning i henvendelser om håndtering af asbest.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Efter afsløringerne i programmet »Den sorte Svane« om fusk og svindel i byggebranchen med asbestprøver og håndtering af asbest og andre farlige stoffer, oplever BJMF en stigning i henvendelser om asbest.

En af henvendelserne drejede sig om nogle medlemmer, der gik på en plads, hvor nedrivningsfirmaet selv havde taget asbestprøver og erklæret pladsen for ren.

Medlemmerne fik derefter foretaget uvildige prøver, som viste, at der stadig var asbest, og byggepladsen blev lukket, fortæller faglig sekretær i 3F BJMF, Christian Sørensen

BJMF oplever gentagne gange, at der bliver snydt med prøverne, når det er nedriverfirmaerne selv, der står for det.

Vi opfordrer til at kræve uvildige prøver, hvis man mener, at der er noget galt, siger Christian. ■

LÆS MERE

- renover-sikkert.dk
- at.dk/asbestarbejde
- asbest-huset.dk

Husk at tilmelde din plads!

Det er vigtigt, at fagforeningen ved hvor bygningsarbejderne arbejder og kan få kontakt med dem, især på byggeområdet, hvor der er stor udskiftning i arbejdspladserne i takt med at et byggeri bliver færdigt og et nyt starter et andet sted og med andre firmaer.

For medlemmer af BJMF er det en særlig forpligtelse ifølge BJMF's vedtægter, som siger at medlemmer skal tilmelde deres arbejdsplads til fagforeningen. (§6, stk. 4)

Hvis I ikke har fået tilmeldt jeres plads, så brug to minutter i skuret med den nye online pladstilmelding, som findes på: 3f.dk/bjmf



Selv om det længe siden de er gået på pension, har Henning Sørensen (tv) og Poul Poulsen fortsat kontakt til fagforeningen og følger med i udviklingen i branchen. Og de er enige om, at de ikke vil bytte deres arbejdsliv med dagens forhold.

INTERVIEW

Sammenhold var sjakkets styrke

To pensionerede sjakbajser reflekterer over sjakkultur, arbejdsliv og sammenhold i »gamle dage«.

TEKST: TORBEN KRAGH · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Hukommelsen har det måske med at drille, når vi synes det hele var bedre i »gamle dage«.

Hukommelsen er der imidlertid ikke det mindste i vejen med hos to for længst pensionerede sjakbajser, som

vi mødes med til en snak om sjakkulturen og arbejdet i sjak i netop gamle dage. Og de er ikke i tvivl: – Det var altså bedre i gamle dage.

Henning Sørensen, 81, og Poul Poulsen, 77, gik begge på efterløn som

65-årige, så de har efterhånden kigget med fra sidelinjen i nogle år. Og de er ikke i tvivl om, at de ikke ville bytte deres arbejdsliv med tilsvarende i dag.

Det skyldes især, at sjakkets magt og indflydelse er reduceret.

– Det var os, der afgjorde, hvem der skulle være med i sjakket og hvem der skulle ud, når der eksempelvis skulle nedmandes til en ny opgave. I dag er det virksomheden, der ansætter. Man har skubbet den fastlønnede formand ind som et led mellem sjak og firma. Det har måske styrket firmaets styring, men det har ikke gjort noget godt for arbejdet, kulturen og aflønningen, siger Henning Sørensen.

Han er med egne ord jysk bondekarl fra Thorsminde på Vestkysten, og som alle andre fra den egn, var han lige forbi erhvervsfiskeriet, inden han havnede som jord- og betonarbejder i Københavnsområdet.

– Som ufaglært stod valget vel egentlig mellem at arbejde på fabrik eller på byggeplads, og et arbejde inde bag en fabriks lukkede mure var ikke tiltalende, siger han om, hvorfor han havnede i byggebranchen.

Poul Poulsens indgang til arbejdet med jord og beton er lige så klassisk: Et svendebrev som maskinarbejder blev kun benyttet i nogle få måneder, inden hans far bragte ham ind i byggebranchen. Og der blev han resten af arbejdslivet.

– Det var som at komme til en helt anden kultur. I byggebranchen oplevede jeg i modsætning til månederne som maskinarbejder frihed under ansvar, og så var der mange flere penge i det, hvis man gad lave noget, siger han.

SIDEMANDSOPLÆRING

Både Henning Sørensen og Poul Poulsen har arbejdet i jord- og betonfaget længe før der overhovedet var tænkt på, at faget skulle have sin egen uddannelse. Der var tale om sidemandsoplæring, og jo hurtigere man var til at suge til sig og få noget fra hånden, jo hurtigere blev du også en fast forankret del af sjakket.

I parentes bemærket har de begge haft en lille finger med i spillet omkring struktøruddannelsen, der så dagens lys i begyndelsen af 90'erne. De

har nemlig begge været skuemestre ved nogle af de allerførste svendepøver i struktørfaget – en anerkendelse af deres præstationer inden for faget og betydning for kommende generationer.

Der var heller ikke en uddannelse som sjakbajs. Man lærte af de gamle bajser, både hvad man skulle tage med sig og hvad man ikke skulle.

Henning Sørensen blev sjakkarl efter 13-14 år i branchen og synes selv, at han blev en bedre bajns end sin forælder.

– Forstået på den måde, at jeg gerne ville være flink uden at være tossegod. Det må ikke gå op i dumhed. Man bliver ikke en god bajns ved at være hård eller urimelig, men gennem eksemplets magt. Det handler om at arbejde smart, ikke knokle for meget. Der skal være styr på logistikken.

Poul Poulsen fik sin »uddannelse« som sjakbajs hos netop Henning Sørensen, idet han i mange år var tilidsmand i sjakket.

– På et tidspunkt syntes man vist, at vi var blevet lidt for dygtige sammen, og så blev vi skilt ad. Siden blev jeg selv bajns og tog Hennings dyder med mig. Det vigtigste er at få skrevet alt ned. Det giver rene linjer og langt færre efterfølgende konflikter, siger han.

BLYANT OG LOMMEREGNER

Det vigtigste redskab for en god sjakbajs er ifølge Henning Sørensen en blyant, måske suppleret af en regnemaskine.

Han har med egne ord kun gået syv år i skole, og om sommeren endda ikke alle dage, fordi der også skulle være tid til at arbejde i landbruget. Når han derudover lider af hvad han selv kalder svær ordblindhed, så kan det forekomme ubegribeligt, at han har været en dygtig og afholdt sjakbajs med altid flotte akkordregnskaber.

– Om jeg er god til at regne ved jeg ikke, men jeg kan i hvert fald regne den ud, siger han med et skævt smil



A full-page photograph of two men standing side-by-side in front of a wall covered in black graffiti. The man on the left is wearing a dark jacket over a red and white striped shirt and blue jeans. The man on the right is wearing a blue jacket over a grey striped shirt and dark trousers. Both are looking towards the camera.

*Henning Sørensen, 81 år,
og Poul Poulsen, 77 år,
begge pensionerede jord- og
betonarbejdere, ser tilbage
på et langt liv som sjakbajs
og fagforeningsaktiv.*

og uddyber billedet med, at blyanten er vigtigere end skovlen:

– Alt skal skrives ned. Hvis du ikke får skrevet alt, og jeg mener alt især ekstraarbejde ned, så laver du noget af arbejdet gratis. Det er en skidt ide. Derfor er blyanten det vigtigste redskab; og det gælder også i dag.

En god bajs må også regne med, at der ofte følger aftenarbejde med. Poul Poulsen erindrer, at han på en plads med en opgørelse med over 150 tider

havde mindst en times hjemmearbejde hver aften. Og ofte måtte hans kone hjælpe til.

– Vi fik bestemt også penge ud af det, men det gode regnskab kommer ikke af sig selv, og derfor er det måske forståeligt, at mange i dag vælger slumpakkorder med bonus, siger han.

HØJERE TIL LOFTET

Sjakkulturen har ændret sig ganske meget over tid. Det hænger blandt

andet sammen med, at sjakket ikke længere er selvsupplerende.

– Hvis vi for eksempel fik en op-ringning fra a-kassen om et medlem, der var ved at falde for dagpengegrænsen, så kunne vi altid få plads til en ekstra i sjakket. Det var med til at give ekstra sammenhold. Og det slog ikke bunden ud af regnskabet.

– Om man sikrede sig, at alle mand var med i fagforeningen? Det gav sig selv. Det fremgik af skurtavlen. Der var ingen gratister. Der var nok også lidt højere til loftet i gamle dage, hvor der var tid og plads i akkorden til at fejre en fødselsdag eller at sjakkets bedste kok lavede lidt god mad en gang om måneden. Der blev nok drukket et par bajere, men det handlede ikke om alkohol men om socialt samvær. Det er der vist ikke så meget tilbage af i dag.

– Vi mødtes også hver tredje måned i fagforeningen i Hestemøllestræde for at diskutere priser og kommende arbejde. Selvfølgelig var der lidt konkurrence om de bedste regnskaber, men det handlede om kammeratlig sparing, om at lære af hinanden og sikre sig, at der også var arbejde til folkene fremadrettet, siger de.

LAV NÆSTE AFTALE I GOD TID

De to gamle sjakbajser er ikke meget for at skulle give gode råd videre til dagens kolleger, fordi det jo er en anden tid, som de siger, og sjakkene har i dag ikke samme styrke og indflydelse som tidligere.

Men et enkelt godt råd bliver det alligevel til: Lav aftalen på næste opgave, inden den igangværende opgave er afsluttet. Og hvad skulle fordelene så være ved det? Jo, et godt (eller måske alt for godt) regnskab kan ikke benyttes af virksomheden til at presse den næste aftale ringere – eller i værste fald til at give arbejdet til et andet (læs: billigere) sjak.

Om de har kunnet regne eller ej, de gamle sjakkarle: De har kunnet regne den ud. ■

Akkordkursus for struktører & jord/betonarbejdere

Opmålerne afholder kursus for kommende og nye bajser den 5. og 6. november klokken 7.00-15.00, BJMF, Mølle Allé 26, Valby, i kælderen.

Der vil være morgenmad og frokost og betaling for daglønstab.

KURSETS INDHOLD

- Opmåling efter Københavner priser
- Akkorderinger
- Akkord/omfangsaftale og midlertidig lønaftale
- Overenskomst stof
- Voldgifter og kendelser

Vi glæder os til at se jer, få nogle gode debatter og forhåbentlig få flere til at arbejde på akkord.

TILMELDING

Benny Allermænd, 40 25 79 54
Jesper Netsov, 21 93 91 38

Struktør- og Betonklubben 2024



Mandag d. 19/9 kl. 16.30 Generalforsamling

Mandag d. 11/11 kl. 15.30 Arbejdsmiljømøde

KONTAKT TIL KLUBBEN

Michael de Gier, formand
michael.de.gier@3f.dk, 88 92 26 69

SAMMEN OM

OK25

30 timers arbejdsuge og kædeansvar er de to krav, som BJMF går til overenskomstforhandlinger med.

BJMF's generalforsamling diskuterede de kommende overenskomstforhandlinger, og vedtog to overordnede krav:

- En 30 timers arbejdsuge med fuld lønkompensation
- Et kædeansvar for at sikre ordnede forhold for alle

Med enstemmighed besluttede medlemmerne af BJMF at nedslidning, stress og pres på børnefamiliernes hverdag betyder, at arbejdstiden bør sættes ned, og ikke op. Generalforsamlingen vedtog derfor at rejse kravet om 30 timers arbejdsuge ved de kommende forhandlinger.

Fagforeningen oplever mange sager om særligt udenlandske bygnings-

arbejdere, der bliver behandlet som et B-hold. De bliver snydt, presset til at arbejde længere, og sat til at arbejde uden ordentlige sikkerhedsforhold, alt sammen til en lavere løn end danske kollegaer.

På den baggrund støttede generalforsamlingen, at et krav om kædeansvar bliver en central del af OK25 forhandlingerne. ■

Tidslinje over forhandlingerne for OK25

SOMMER/EFTERÅR 2024

Forslag samles ind

3F-grupperne samler alle forslag ind fra afdelingerne, hvorefter de bliver behandlet. Til sidst bliver hovedlinjerne behandlet af 3F's hovedbestyrelse.

VINTER 2025

Forhandlingerne går i gang

I januar mødes 3F's grupper med arbejdsgiverne, hvor de udveksler forslag til ændringer til den nye overenskomst. Umiddelbart efter starter forhandlingerne.

FORÅR 2025

Urafstemning

Når der er landet en aftale, er det dig som medlem, der skal tage stilling til resultatet. Det sker til en såkaldt urafstemning, hvor du kan stemme ja eller nej til den nye aftale.

30 TIMER

Vi skal ikke knokle os ihjel

Kampen for arbejdstiden bliver mere og mere central, og 3F BJMF vil sætte arbejdstiden på dagsordenen under de kommende overenskomstforhandlinger.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN



Stukkør og medlem af Murerbrancheklubbens bestyrelse, Elias Olsen siger: Vi skal huske bygningsarbejdernes historiske rolle i kampen om arbejdstid. Murerne startede dengang, nu fortsætter vi og rejser kravet. Den rolle skal BJMF spille.

Fra BJMF's generalforsamling lød budskabet klart: sæt arbejdstiden ned til 30 timer. De to unge familiefædre og aktive i 3F BJMF, tømrersvend Jonas Brynnum og stukkør, Elias Olsen ser begge 30 timers arbejdsuge som en af fagbevægelsens centrale kampe.

– Pensionsalderen stiger stødt, så min generation kommer til at lægge rigtig mange timer på arbejdsmarkedet. Det skal reguleres, siger tømrersvend og medlem af BJMF's bestyrelse, Jonas Brynnum. Han er 29 år og kan se frem til at gå på pension som 74-årig.

Gennem tiden er nogle af de store sejre for fagbevægelsen netop blevet vundet på arbejdstid; *weekend, ferie og nedsættelse af arbejdstiden*. I slutningen af 1950'erne var den overenskomstbestemte, ugentlige normalarbejdstid 45 timer. Den er derefter gradvis blevet sat ned; i 1990 til 37 timer, men siden er den ikke ændret. Det er altså snart 35 år siden, at arbejdstiden er blevet ændret.

FÆRRE TIMER GAVNER

Arbejdstiden er ofte til debat: pensionsalder, familieliv, klima, nedslidning og andre spørgsmål debatteres livligt

både på arbejdspladser, i fagbevægelsen og i Folketinget.

– Hvis vi diskuterer arbejdspress, er jeg sikker på at mange kan se logikken i, at vi skal sænke arbejdstiden. Rigtig mange kan i hvert fald nikke genkendende til en presset hverdag med to voksne, to fuldtidsjobs og børn. Her vil en ekstra fridag, en time tidligere fri hver dag eller anden form for nedsat arbejdstid betyde meget, siger Jonas Brynnum. Han påpeger også, at en nedsættelse af arbejdstiden også vil have betydning for klimaet.

– Der er undersøgelser, der viser at folk får mere overskud til at leve et mere bæredygtigt liv, hvis de arbejder mindre og dermed har mere tid til andet end arbejde, fortæller Jonas.

VI HAR RÅD

I debatten bliver det ofte fremhævet, at Danmark er et af de lande, hvor vi arbejder mindst sammenlignet med resten af EU. Det er noget mere nuanceret, når man dykker ned i tallene. Danmark har et højt antal studerende, i Danmark er langt flere kvinder på arbejdsmarkedet, og det viser sig at i danske børnefamilier ligger arbejdstiden i top sammenlignet med andre EU lande.

– Vi er meget mere produktive og vi er et rigt land, så selvfølgelig kan vi sænke arbejdstiden. Historisk blev arbejdstiden ikke bare sænket med ét slag, men kom i etaper, som for eksempel fra 45 til 37 timer, det samme vil vi nok se her, siger stukkator og medlem af Murerbrancheklubbens bestyrelse, Elias Olsen.

Historisk er det produktionsfagene, der har båret kampen om arbejdstiden. For eksempel var det murerstvende, der startede aktionen: Gå hjem klokken 12.00 om lørdagen i stedet for klokken 17.00 og på den måde satte gang i weekendbevægelsen. I dag er det primært offentlige arbejdspladser og kontorvirksomheder, der eksperimenterer med forskellige former for nedsat arbejdstid.



Tømrersvend og medlem af 3F BJMF's bestyrelse, Jonas Brynnum, ser kravet om 30 timers arbejdsuge, som helt centralt i de kommende overenskomstforhandlinger.

– Vi har som bevægelse glemt, at vi har båret det igennem og gået i front tidligere. Vi er kommet bagud på dagsordenen om arbejdstid. Ved at rejse kravet om 30 timers arbejdsuge kan vi stadfæste vores eksistensberettigelse, siger Elias Olsen. Jonas er enig, og supplerer: Det er passivt, hvis ikke 3F rejser kravet om nedsat arbejdstid.

30 TIMER, HVORDAN?

Både Jonas og Elias understreger, at kravet om 30 timers arbejdsuge skal være fulgt af fuld lønkompensation, og at de helst så at arbejdstiden blev nedsat i et hug fra 37 til 30, men anerkender at det nok bliver en længere kamp.

– Nedsættelse af arbejdstid kan have mange udtryk, som fx børns sygedage, omsorgsdage og den slags, men jeg mener at det er vigtigt at ned-

sættelse af arbejdstiden bliver kollektivt og for alle, siger Jonas Brynnum. Elias bakker op, og tilføjer: det skal gerne være en daglig nedsat arbejdstid, det giver den bedste værdi.

Kravet om 30 timers arbejdsuge er blevet diskuteret i BJMF på medlemsmøder, i bestyrelsen og blevet besluttet på generalforsamlingen som et af hovedkravene til overenskomstforhandlingerne. Men det er kun de første skridt.

– Det er nu vi skal i gang med at ruste folk med argumenter, danne alliancer og få folk til at støtte op om kravet, så det kan rejses samlet, siger Jonas. Elias understreger bygningsarbejdernes historiske rolle i kampen om arbejdstid og siger: Murerne startede dengang med at gå hjem klokken 12, nu fortsætter vi og rejser kravet. Den rolle skal BJMF spille. ■



BJMF Ungdom laver aktioner og kampagner. Her fokus på lærlingeløn under overenskomstforhandlingerne i 2023.

LÆRLINGE

BJMF Ungdom opruster til OK25

De unge i BJMF har fokus på aktioner, krav til overenskomstforhandlingerne, samarbejde på tværs og festlige fredagsbarer.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

BJMF Ungdom er en bredt sammensat gruppe af både murer-, struktør-, snedker- og tømrerlærlinge, unge svende og ufaglærte under 30 år. Og har altid plads til flere, der vil prøve kræfter med fagligt ungdomsarbejde.

Bygningsnedkerlærling, Rasmus Svalgaard, 24 år er medlem af 3F BJMF, aktiv i ungdommen og har i 1½ år været ungdomsrepræsentant i BJMFs bestyrelse.

– I foråret havde vi årsmøde, hvor 37 unge deltog. Det var rigtig fint, og der var også en række nye ansigter, fortæller Rasmus. Han fortæller at BJMF Ung-

dom har mange aktiviteter på tapetet for den kommende tid, hvor blandt andet overenskomstforhandlingerne kommer til at fylde for de unge medlemmer.

FORHANDLERNE SKAL HUSKE DE UNGE

De unge vil gerne ud af fagforeningslokalerne, lave aktioner og være synlige med deres krav. Og meget gerne sammen med andre.

– Vi har et godt samarbejde med både Rør og Blik Ungdom og foreningen Lærlinge for bæredygtighed, fortæller Rasmus.

Ungdommens krav til forhandlingerne handler blandt andet om akkordoverskud til lærlinge, transport til og fra arbejde og retten til at forhandle løn i sin læretid. Rasmus lægger ikke skjul på, at aktiviteter og aktioner både vil rette sig mod arbejdsgivere, men også forbundets forhandlere, som Rasmus ofte oplever glemmer lærlinge, når de forhandler nye overenskomster.

FAG, FEST OG FREDAGSBAR

De unge i BJMF har ikke kun fokus på tunge, faglige overenskomstkra- ven, men også på det sociale i at være fagligt aktiv.

– Vi har planer om at afholde en halloweenfest i oktober, og afholde fredagsbarer. Organisering og fagligt arbejde kan også sagtens gå gennem events, aktioner og fest, siger Rasmus. Han fortæller, at ungdommen i BJMF er meget deres egne og har egen økonomi.

– Det betyder, at vi selv kan bestemme meget. Det er nemt at komme ind og være aktiv, vi har ikke noget hierarki. ■

BJMF Ungdom

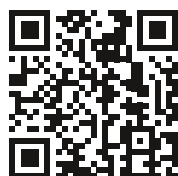
BJMF Ungdom er for fagforeningens lærlinge, elever samt medlemmer til og med 30 år.

Der er møde i ungdommen hver anden tirsdag i ulige uger klokken 16.00, BJMF, Mølle Allé 26, Valby.

Har du spørgsmål, eller vil du høre hvordan du kan blive en del af BJMF Ungdom så skriv eller ring til den ungdomsansvarlige:

Kamilla Heiberg, 26 16 17 32,
kamilla.heiberg@3f.dk

FØLG BJMF UNGDOM



Rasmus Svalgaard, bygningsnedkerlærling, aktiv i BJMF Ungdom fortæller, at noget af ungdommens arbejde i efteråret handler om OK25. Han siger at: Ungdommens krav til forhandlingerne handler blandt andet om akkordoverskud til lærlinge, transport til og fra arbejde og retten til at forhandle løn i sin læretid.

VIGTIGT AT VIDE OM OK25

Opdater dine oplysninger

Under en overenskomstforhandling er det ekstra vigtigt, at vi har de rigtige oplysninger på dig som medlem. Både når du skal stemme om din nye overenskomst og i tilfælde af konflikt.

Tjek derfor allerede nu på Mit3F, om dine oplysninger er korrekte.

Følg med og vær aktiv

3F BJMF vil undervejs, op til og under forhandlingerne lave forskellige aktiviteter, hvor vi synliggøre vores krav. Vores aktiviteter kan du finde via:

HJEMMESIDE

3f.dk/bjmf

NYHEDSBREV

Medlemmer af afdelingen modtager automatisk nyhedsbrevet.

FACEBOOK

facebook.com/3fbjmf

INSTAGRAM

instagram.com/3fbjmf

På værkstedet hos Julius Nielsen & Søn mødtes omkring 20 svende og lærlinge for at danne en ny klub.



Møbelsnedker, Nina Nielsen er en af initiativtagerne til den nye faglige klub hos Julius Nielsen & Søn. Nina fortæller, at de har fået god opbakning til opstarten.



ORGANISERING

Sådan fik vi en svendeklub

Hos snedker/tømrerfirmaet, Julius Nielsen & Søn har de dannet en ny faglig klub for at styrke fællesskabet og stå stærkere i forhandlinger.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

En eftermiddag i juni så en ny svendeklub for snedkere, tømrere og lærlinge dagens lys.

På værkstedet hos Julius Nielsen & Søn i Rødovre mødtes omkring 20 svende og lærlinge for at danne klubben, som havde været under forberedelse i nogle måneder.

Julius Nielsen er for lidt over et år siden blevet opkøbt af tømrerfirmaet

Jakon A/S, som har en stærk svendeklub med gode erfaringer at dele

ud af. Nina Nielsen er oprindeligt uddannet møbelsnedker, en af initiativtagerne til den nye klub, og nyvalgt til bestyrelsen. Nina fortæller, at de var tre, der startede arbejdet med at danne klubben. Både direktøren, Søren Hansen fra Julius Nielsen & Søn, de aktive i Jakons faglige klub,

og 3F BJMF har hjulpet dem godt på vej.

– Vi tog ind og snakkede med fagforeningen. Vi var meget grønne, og der var meget af få styr på med vedtægter, valg, generalforsamling og den slags. Vi lænede os meget op ad de fagligt aktive i Jakon og brugte fagforeningen, siger Nina.

KOM GODT FRA START

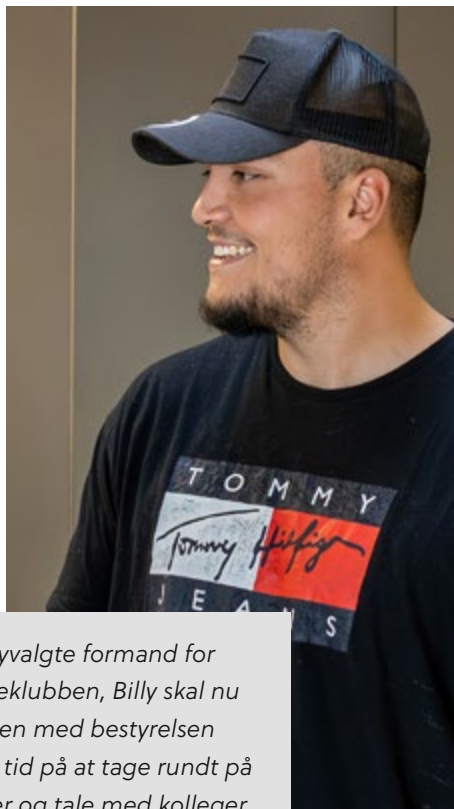
Nina fortæller, at de startede med at invitere til et informationsmøde i maj. Firmaet gav en pølsevogn, øl og vand, og der dukkede en del op for at høre om arbejdet med den nye klub. Nogle uger senere blev alle indkaldt til den stiftende generalforsamling.

– Generalforsamlingen gik fint, der dukkede cirka 20 op. Jeg havde nok håbet på lidt flere, men som en start er det fint. Vi fik valgt en bestyrelse, suppleanter og en revisor, fortæller Nina. I firmaet arbejder i alt 52 tømrersvende og lærlinge. Nina fortæller at de har valgt en bestyrelse på seks personer, tre suppleanter og en lær-

Den nyvalgte bestyrelse
i den faglige klub hos
Julius Nielsen & Søn.



Den nyvalgte formand for
svendeklubben, Billy skal nu
sammen med bestyrelsen
bruge tid på at tage rundt på
pladser og tale med kolleger.



lingerepræsentant, som lærlingene selv vælger senere.

– Fagforeningen hjalp os med ordstyrer og referent, og med at få lavet en forretningsorden inden mødet, og vi havde gode snakke med tillidsrepræsentant fra Jakon, siger Nina.

MANGE IDEER TIL ARBEJDET

Fra generalforsamlingen kom der mange ideer til, hvad klubben skal arbejde med både fagligt og socialt, det arbejde ser Nina frem til at skulle i gang med.

– Vores klub er for alle, vi skal være et forhandlingsfællesskab og et fællesskab hvor vi kan tale om forbedringer. Vi har mange ideer, men det første vi tager fat på, er at få alle med, fortæller Nina.

Det første klubben går i gang med er, at få alle kollegerne i tale blandt andet med et spørgeskema for at få et billede af, hvad folk ønsker klubben skal arbejde med. I firmaet arbejder de både på værksted, enterprise og service, så der er forskel på hvad udfordringerne er.

GODE RÅD TIL NYE

Julius Niensens svendeklub har fået god opbakning fra flere, men alligevel fortæller Nina, at det har været et sejt træk at få det hele i gang.

– Det har været en udfordring at finde ud af hvor vi skulle starte. Vi havde mange ideer, men hvordan skulle vi starte? Og så er der meget formalia med at opstarte, det har vi brugt meget tid på op til generalforsamlingen, siger Nina og påpeger også, at en udfordring i arbejdet er, at alle er travle både på arbejdet og efter arbejde med familie, børn, fritidsinteresser og den slags og, at det er noget de har måtte tage højde for.

Klubben er nu stiftet, den nyvalgte formand Billy og bestyrelsen skal bruge tid på at tage rundt på pladser og tale med kolleger, ringe rundt og få lavet en plan for arbejdsopgaver. Nina håber også, at de får tid til at lave noget med Jakons aktive svendeklub.

– De er i hvert fald rigtig glade for at vi har fået etableret en klub, og har lovet at invitere os til at lave noget sammen med dem, siger Nina. ■

AKKORD

Akkord-afregning i strid med Bygningsoverenskomsten

TEKST: ANDERS LANGE

I Bygningsoverenskomstens § 37 stk. 2 står der, at et firmas kritik af svendenes akkordopgørelse skal komme inden for 10 dage og »udvise det beløb, der er til udbetaling«. Et større københavnsk tømrerfirma overholdt ikke den regel.

Konduktøren lavede en delvis kritik, hvor han pegede på nogle punkter i regnskabet, som han var uenig i, men han påviste ikke det beløb, der var til udbetaling.

BJMF lavede en mindre korrektion af regnskabet, hvilket Dansk Industri benyttede som anledning til at påstå, at vi havde genåbnet forhandlingerne, og så måtte fagforeningen rejse en faglig sag.

BJMF fik ved voldgiften medhold, så firmaet skulle efterbetale 693.308,04 kr. (plus feriepenge, SH og pension) til 10 personer.

Desuden skulle firmaet betale 97.625,10 kr. i processrenter.

Sagen viser, hvor vigtigt det er at holde fast i de ret-tigheder, som overenskomsten giver. ■



ADECCO

12 års kamp har styrket overenskomsten

I 2022 sluttede en af de længste og mest omfangsrige faglige sager fra Metrobyggeriet. Den årelange kamp har givet BJMF store erfaringer med vikarområdet.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Vikararbejde er omfattende i byggeriet, særligt unge og udenlandske håndværkere vælger vikararbejdet. Gennem mange år har 3F BJMF haft fokus på problemerne, der ofte kommer i kølvandet på vikararbejde.

De største erfaringer har fagforeningen gjort gennem den 12 år lange kamp på Metro-Cityprojektet, som var en lang kamp for at få virksomhederne til at efterleve jord- og betonoverenskomsten.

Faglig sekretær, Elo Hansen har været med hele vejen, og er en af dem

i BJMF, der har størst erfaring med vikarsager primært fra de mange problemer omkring etableringen af Cityringen. I alt førte BJMF gennem årene 7 sager mod vikarfirmaet Adecco, som alle omhandlede arbejdstidsspørgsmål.

ADDECO OVERTRÅDTE OVERENSKOMSTEN

Den såkaldte Adeccosag var nummer 2 i rækken af faglige sager, der alle omhandlede arbejdstid for bruger-virksomheden Copenhagen Metro Team (CMT).

Sagskomplekset begyndte i 2017, da BJMF via polske tillidsfolk blev opmærksomme på, at Adecco lod deres ansatte arbejde på både holddrift og forskudt arbejdstid med alt for mange timer i henhold til overenskomsten.

– Der var tale om massive overtrædelser af først og fremmest arbejdstidsbestemmelserne, men også hviletidsbestemmelserne, samt maksimal ugentlig arbejdstid, der som bekendt er fastsat til 48 timer ugentligt over 4 måneder, siger Elo og fortæller, at de groveste eksempler var 32 timers



BJMF har gjort sig mange erfaringer med vikaransættelser. De største erfaringer har fagforeningen gjort gennem den 12 år lange kamp på Metro-Cityprojektet, som var en lang kamp for at få virksomhederne til at efterleve jord- og betonoverenskomsten.

arbejdstid i træk og arbejde op til 34 dage i træk uden hviledøgn.

Sagskomplekset om arbejdsmiljøovertrædelserne blev henvist til arbejdsretten, hvor parterne forsøgte at overbevise hinanden om deres respektive holdning, Særligt om hvorvidt det overhovedet skulle være muligt at behandle overtrædelserne ved Arbejdsretten.

I mellemtiden kom flere sager til sagsbunken vedrørende Adeccos ansatte hos CMT om blandt andet manglende afregning af kørselsgodtgørelse, sygeløn, opsigelsesvarsler m.m.

I januar 2022 blev parterne enige om et forlig for alle sager, der endnu ikke var afgjort ved faglig voldgift eller Arbejdsretten, for Adecco ansattes udsendelse til CMT i perioden 2013-2018.

Forliget indeholdt godtgørelser til medlemmerne for omkring 3 millioner kroner brutto.

ET VIGTIG FORSVAR AF OVERENSKOMSTEN

Forliget afsluttede samtidigt en 12 år lang kamp for at få virksomhederne til at efterleve jord- og betonoverenskomsten på Metro-Cityringprojektet.

Arbejdet med ordentlige vilkår for vikarer, og forsvar af overenskomsten har været lang og sej, men Elo er sikker på, at det har været det hele værd.

– Det er en kamp som BJMF alle år har prioriteret og afsat store midler til at løse, men det er min overbevisning at jord- og betonoverenskomsten i dag står endnu stærkere end ved projektets start, siger Elo.

BJMF oplever stadig mange problemer med at overholde overenskomsterne, særligt for vikarer, men gennem de sidste 12 år har fagforenin-

gen fået mange værdifulde erfaringer og Elo erkender, at det har kostet mange kræfter.

– Det har været meget omkostningstungt at forsvare jord- og betonoverenskomsten i perioden, ikke mindst menneskeligt, men overenskomsten skulle forsvares for enhver pris, det er den, der beskytter arbejdstagerne, lyder det fra Elo. ■



Faglig Sekretær Elo Hansen har gennem mere end 12 år arbejdet med at forsvare jord- og betonoverenskomsten mod overtrædelser fra bla. vikarfirmaet Adecco. De mange erfaringer skal bruges til at hjælpe endnu flere vikaransatte fremover.

Regler og tips til vikaransatte

HVAD ER ET VIKARBUREAU?

Vikarbureauer tjener penge på at udleje arbejdskraft til virksomheder i byggebranchen.

HVAD SKAL DU VÆRE OPMÆRKSOM PÅ, HVIS DU ER ANSAT SOM VIKAR?

Få kontrakten, når du bliver ansat

På kontrakten skal der stå hvilken virksomhed, der søger arbejdskraft og en adresse på arbejdsstedet. Ansættelse i brugervirksomheder af vikarer ud over 1 måned med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på over 8 timer skal bekræftes ved en ansættelsesaftale.

Tjek om de har overenskomst

Ring til fagforeningen for at høre om din arbejdsplads har overenskomst.

Hvis ikke vikarbureauet er dækket af overenskomst, men den mester du er udlejet til, har overenskomst, bliver du dækket af overenskomsten gennem den mester, der har hyret dig..

Er der forhandlet en lokalaftale?

Spørg de andre i firmaet om der er forhandlet en lokal aftale. En lokalaftale er en aftale mellem virksomheden og medarbejderne, der forbedrer de forhold, der er i overenskomsten.

Du skal have kørepenge

I overenskomsten står der, at såfremt vikarbureauet alene udlejer arbejdskraft til en virksomhed og ikke har egen entreprisekontrakt på pladsen, skal de afregne kørepenge til dig som i reglerne med korteste afstand fra enten virksomhedens eller din adresse.

Altså hverken fra vikarbureauets adresse eller fra et satellitkontor i nærheden af arbejdspladsen.

Hvem er chefen?

Hvis du bliver lejet ud til et firma, gennem et vikarbureau, er det vikarbureauet, du er ansat hos. Det er altså vikarbureauet, der er din arbejdsgiver. Alle spørgsmål eller problemer, du har i forhold til din ansættelse, skal derfor rettes til vikarbureauet. Det kan f.eks. dreje sig om kørepenge, arbejdstøj, værktøjspenge, vejrlig, lønsedler, feriepenge.

Brugervirksomheden er ansvarlig for at stille de værnemidler til rådighed, som *arbejds miljøloven* kræver.

TILLÆG

Vikarer er omfattet af almindelige overenskomstbestemte tillæg.

FERIE OG FERIEFRIDAGE

Vikarer er omfattet af bestemmelser om ferie og feriefridage i overenskomsten og ferieloven, som alle andre.

OPSIGELSE

Der er forskellige regler i overenskomsterne, men det vi ser mest, er jord og betonoverenskomsten og her gælder det:

Vikarbureauet

- 0-1 års beskæftigelse: Intet varsel
- Efter 1 års beskæftigelse: 3 uger
- Efter 3 års beskæftigelse: 5 uger

Vikaren

- 0-1 års beskæftigelse: Intet varsel
- Efter 1 års beskæftigelse: 1 uge
- Efter 3 års beskæftigelse: 2 uger

DAGPENGERET

Spørg din a-kasse, når du starter som vikaransat.

Din arbejdsgiver skal betale for de første to dage, du er blevet ledig, hvis du er fyret eller hjemsendt. Det kaldes G-dage.

Du skal have arbejdet ved arbejdsgiveren i mindst 74 timer inden for de seneste fire uger. Du skal også være medlem af en a-kasse.

LØN UNDER SYGDOM

Vikarbureauet betaler løn under sygdom og tilskadekomst til vikarer, der har været i lønnet beskæftigelse i samme vikarbureau i mindst 962 timer. Vikaren skal opfylde betingelserne for ret til sygedagpenge. Kontakt altid din fagforening for at høre om du er berettiget.

BARN'S FØRSTE SYGEDAG, LÆGEBESØG, OMSORGS DAGE FOR BØRN UNDER 14 ÅR

Kontakt din fagforening for at høre om reglerne, som oftest vil du have ret til at afholde.

SNYD & BEDRAG

Fyret og tildelt erstatning

Krzysztof Jaromirski er en af de mange vikaransatte, som er blevet snydt for løn, kørepenge, og aldrig har fået noget på skrift om sit ansættelsesforhold.

TEKST & FOTO: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Krzysztof Jaromirski har arbejdet for firmaet, Vikarholdet.dk og er en af de mange, som har oplevet at der ikke er styr på reglerne for vikaransatte.

Vikarholdet.dk rekrutterer, ansætter og udlejer mandskab inden for bygge-riet samt pleje og omsorgsområdet.

Krzysztof kommer ind i 3F BJMF, hvor han er medlem og fortæller sin historie, som er en ud af mange historier om vikaransatte, der ikke får hvad de har krav på, og om firmaer, der ikke kender eller ikke overholder reglerne.

– Jeg var skeptisk fra starten af min ansættelse. Alle aftaler var mundtlige, og jeg så ikke noget på skrift. Jeg har sagt det højt, og hele vejen samlet dokumentation for mit arbejde, min overtid, sygdom og den slags, fortæller Krzysztof.

TJEK GIVER 25.000 KRONER

Krzysztof bliver på et tidspunkt under ansættelsen syg, og bliver i den forbindelse fyret fra vikarfirmaet.

– Jeg tager ud i BJMF med al dokumentationen for at få lavet et tjek af mine lønsedler. Jeg har aldrig set min chef, så derfor går jeg ikke til ham,



Krzysztof Jaromirski blev som vikaransat snydt, og får med hjælp fra fagforeningen 25.000 kroner i erstatning.

men tager direkte ud i min fagforening, siger Krzysztof.

Krzysztof har arbejdet i vikarfirmaet både med tag-, tømrer- og betonarbejde. Han kommer oprindeligt fra Polen, og har boet i Danmark siden 2019.

BJMF hjælper Krzysztof og fører en sag, som betyder at han får erstatning

for blandt andet manglende løn under sygdom, kørepenge og overtid. Krzysztof får erstatning på 25.000 kr.

Krzysztof er glad for at have fået hjælp af sin fagforening til at finde vej i reglerne.

– Det er altid at være medlem af 3F BJMF, siger Krzysztof med et smil. ■

SNYD & BEDRAG

Snydt for 100.000 kroner

Kastet rundt mellem fem forskellige virksomheder, løn fra fire forskellige. Forvirringen var total for tømreren Lucas, der arbejdede som vikar og endte med at få hjælp fra fagforeningen.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Lucas har været udlært kort tid, da han falder i klørne på en rigtig ståmandskarussel.

Lucas er tømrer og har været udlært i lidt over to år, da han mangler arbejde, og takker ja til et tømrerjob, der lyder fint. Det næste år skal vise sig at blive meget indviklet, og ende med at Lucas bliver snydt for over 100.000 kroner.

– Jeg var ret ny i branchen, da jeg blev ansat og havde derfor ikke så meget erfaring. Jeg tænkte, at de selvfølgelig havde styr på det, fortæller Lucas.

FAGFORENINGEN IND I SAGEN

Lucas fortæller, at han tilfældigvis er i fagforeningen i en anden anledning, da Karsten Jensen, faglig sekretær i BJMF ringer for at tale med ham om hans ansættelser i vikarbu-reauerne.

Karsten Jensen fortæller, at det efter en længere proces med at lægge pres på virksomheden bag stråmandskarussellen ved at indkaldelse til mæglingsmøder, kontakte alle rekvirentvirksomheder og de ansatte som fagforeningen har kendskab til, lykkedes at få virksomheden til at erkende, at de skyldte Lucas 101.573,87 kroner.

Virksomheden accepterer, men vil betale i tre rater, hvilket Lucas ikke turde at sige nej til.

– Jeg er nødt til at ringe og minde dem om betalingerne, men har nu endelig fået alle de penge jeg havde til gode, fortæller Lucas.

– Den her sag er grotesk, fordi Lucas og hans kollegaer bliver kastet rundt mellem fem forskellige virksomheder.

De får løn fra yderligere 4 og ender med at blive snydt for over 100.000 kroner. Det er fuldstændig uigennemskueligt for almindelige mennesker at finde ud af hvor de er ansat, siger Karsten fra BJMF, som også fortæller om at det var tydeligt at Lucas ikke skulle fatte mistanke om, at han blev flyttet rundt. Alle lønsedler havde derfor det samme grønne logo påtrykt; salary.

GODE RÅD FRA LUCAS

Lucas har lært meget af sin tur gennem vikarmøllen, og har nogle gode råd til andre.

– Husk altid at spørge om det er et vikarfirma, når en virksomhed ringer og tilbyder arbejde. Min erfaring er, at de ikke siger det, men prøver at skjule det, siger Lucas.

Lucas opfordrer også til at skrive alt ned: datoer, adresser og timer.

– Man tror det er noget de har styr på, men sådan er det ikke, lyder det fra Lucas, som også fortæller, at det er vigtigt at spørge til opgaver, hvor lang tid ansættelsen forventes at vare og hvem opgaverne udføres for.

Lucas er efter vikaransættelsen kommet videre i fast arbejde på et stort byggeri i København.

– Det er altid en god ide at komme ind forbi fagforeningen, når man bliver ansat som vikar. I den her sag er det ikke bare Lucas, der bliver snydt, men også fire andre BJMF-medlemmer, så der er vist ingen tvivl om at det er et firma der har prøvet det før. De ved hvad de laver, og det skal stoppes, siger Karsten. ■

Sagen kort

Lucas bliver i oktober 2022 ansat i en virksomhed, som han tror hedder Rekruttering DK. Virksomheden Lucas i virkeligheden bliver ansat i hedder Vikarfolket ApS og i perioden får han løn fra et helt tredje firma, FK Montage.

I december 2022, i forbindelse med skift af den virksomhed Lucas er udlejet til, får han tilsendt en ny kontrakt fra en virksomhed, der hedder Liida ApS.

Kontrakten har et logo fra Rekruttering DK, så Lucas tror fejlagtigt, at det er samme virksomhed, han stadig er ansat i. I perioden får Lucas udbetalt løn fra 4 forskellige virksomheder.

Det samme sker i maj 2023, hvor Lucas skifter rekvirentvirksomhed. Der får han igen en kontrakt med et logo fra Rekruttering DK, men med et CVR nummer, som tilhører en virksomhed, der hedder Connecting People ApS.

Det samme sker i maj, juni og august 2023.

I omkring et år bliver Lucas kastet rundt mellem 5 forskellige virksomheder og får løn fra 4 forskellige. Han ender med at være snydt for 101.573,87 kr. i pension, SH, ferie og kørepenge.

Stråmandskarussellen

De mange virksomheder som Lucas blev kastet rundt mellem, er stort set alle gået konkurs siden:

- 1. Rekruttering DK ApS**
Opløst efter konkurs i maj 2024.
- 2. Vikarfolket ApS**
Konkurs i august 2023.
- 3. FK Montage**
Opløst efter konkurs i december 2023.
- 4. Liida ApS**
Fortsat mandskabsudlejning, med 70 ansatte i oktober 2023 og 6 ansatte i april 2024. Medlem af Dansk Industri.
- 5. Connecting People ApS**
Firmaet er under konkurs.



Skrækeksempler

BJMF møder mange vikarfirmaer, som ikke overholder reglerne, og vikarer, der ikke behandles ordentligt. Vi har samlet en række skrækeksempler på hvad vikarer udsættes for:

- En medarbejder møder klokken 10.00 første dag, fordi det ikke er muligt at møde en repræsentant for brugervirksomheden før. Medarbejderen får ikke løn for de 3 første timer.
- Der udbetales overarbejde efter ugenorm – afregnes først overarbejde, når der er mere end 37 timer pr. uge.
- Der trækkes 2.500 kroner for arbejdstøj og 5.000 kroner for maskiner, hvis det ikke leveres tilbage, og beløbene om muligt fratrækkes i sidste løn.
- Krav om at sikkerhedssko er mod egenbetaling.
- Sygdom skal meldes senest 4 timer før arbejdstids begyndelse. Hvis du møder klokken 7.00, skal du ifølge dette vikarfirma altså melde dig syg senest klokken 3.00 om natten.
- Ved sygdom betragtes vikariatet som ophævet.
- Vikaren er i en opsigelsesperiode forpligtet til at påtage sig passende arbejde for begrænse vikarbureauets tab mest muligt, ifølge overenskomsten er erstatning for manglende varsel tabsuafhængig. Du kan tage andet arbejde, uden at det modregnes i erstatningen.
- Der tilbageholdes 500,00 kroner ved første lønkørsel i »depositum«.
- Når virksomheden laver kursus for medarbejdere, er medarbejderen forpligtet til at arbejde de næste 6 måneder for virksomheden. Hvis medarbejderen siger op, trækkes medarbejderen i løn svarende til virksomhedens udgifter til kurset.

BJMF's Fælles Seniorklub

Andet halvår 2024

Alle arrangementer (bortset fra julekomsammen) foregår i Musikhuset, Mølle Allé 26, Valby.

Onsdag den 18. september, kl. 10.30

Filmklubben viser »Led Zeppelin«.

Onsdag den 23. oktober, kl. 10.30

Arrangement med Working Poor Road Trip.

Oplæg med billeder og oplæg af fotograf Søren Zeuth og journalist Peter Rasmussen om den nye fattigdom, der spredte sig i Europa. Der er blandt andet tale om de mange, der ikke kan forsørge sig selv, selvom de har arbejde.

Onsdag den 20. november, kl. 10.30

Filmklubben viser »Snowden«.

Tirsdag den 3. december, kl. 10.30

Julekomsammen i kælderen, Mølle Alle 26.

Onsdag den 4. december, kl. 10.30

Filmklubben viser film (titel kommer senere).

Gartneres Seniorklub

Kontakt

Formand: Sune Bøgh
Katrinedalsvej 43, 2-4, 2720 Vanløse
2012 0791, sune3f@hotmail.com

Næstformand: H.C. Nielsen
Johannevej 2, 2920 Charlottenlund
39 64 28 59, hc-nielsen@live.dk

Murerarbejds- mændenes Efterløns- og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Er du murerarbejdsmand?
Er du pensionist eller efterløkker?
Vil du med i klubben og møde kolleger?

Kontakt til klubben

Palle Lund, tlf.: 61374127,
mail: palletagelund@live.dk

JBTI Pensionistklub



Vi mødes hver tirsdag fra kl. 10.00 i BJMF, musikhuset, Mølle Allé 26. Alle medlemmer er velkomne til en snak med kollegaer eller bestyrelsesmedlemmer. Der kan spilles billard, købes øl og vand. Gratis kaffe.

Den anden tirsdag i måneden, er der morgenbord med kaffe og frisk morgenbrød.

Den første tirsdag i måneden afholder bestyrelsen møde.

Medlemmer kan altid komme med forslag, som bestyrelsen vil behandle på sine møder.

MEDLEMSAKTIVITETER I 2024

Lørdag d. 23/11 kl. 14.00

Julefrokost

Lørdag d. 28/12 kl. 14.00

Nytårskur

Formanden Villy Hansen kan træffes på tlf. 30 48 22 53.

Faglige Seniorer Storkøbenhavn

Kontakt

Gorm Christiansen
Telefon: 21370302
Mail: gormc52@gmail.com

fagligsenior.dk/sektioner/storkoebenhavn

Snedker- og Tømrernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere

Mødedage

Vi mødes den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500

Kontakt til klubben

Formand Poul Sand, tlf.: 30253551,
mail: poul.sand@gmail.com

Linoklubben for efter- lønnere og pensionister

Vi mødes på Mølle Allé i Musikhuset den anden mandag i måneden, kl. 11.00.

14. oktober

Klubmøde

11. november

Kammeratlig samvær

9. december

Julefrokost m/damer

Nye medlemmer er velkomne

Med kammeratlig hilsen
Poul-Erik Næs, 4077 89 42

Murernes Seniorklub



Alle møder foregår den anden torsdag i måneden i fagforeningen

10. oktober kl. 10.30 i Musikhuset

Generalforsamling. Dagsorden iflg. vedtægterne

14. oktober kl. 10.30 i Musikhuset

Alm. Halvelver

12. december kl. 10.30 i Musikhuset

Juleafslutning.

HUSK at medbringe »DET GRØNNE KORT« Christian STIFT kommer med lidt skilling!

Til møderne er der sørget for en bid brød og lidt til halsen

Har du et forslag til emne til møderne, så tag det med på næste klubmøde.

På bestyrelsens vegne
Stig Mørk Christensen

FOTO: SØREN D. ANDERSEN



*Til seniorernes
sommerfest var
stemningen lige så
høj som musikken.*

*Bandet gav den gas
og fik publikum med.*



MEFF

Alle ordinære klubdage holdes i fagforeningen Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

Bestyrelse

Formand: Freddy B. Nielsen, 60 68 67 90

Kasserer: Birger Læbel, 25 51 82 05

Best.medl.: Inger Isaksen, 25 82 46 77

Best.medl.: Bjarne Larsen, 29 82 41 21

Best.medl.: Birgitte Jørgensen, 27 33 26 11

MEFF er pensionister og efterlønnere i Miljø- Energi og Forsyningsarbejdernes Fagforening.



*Seniorer sidder ikke stille,
når der spilles op til dans.*



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



1. MAJ

Traditionen tro blev 1. maj fejret i BJMF med musik, taler, morgenmad, sol og godt humør.

Snedker- og Nichefagenes Brancheklub



AKTIVITETER I KLUBBEN 2024

SEPTEMBER

Fredag den 27. kl. 14.00:

Tildrikning

Traditionsrig dag hvor de nyudlærte svende bliver indviet i fagforeningen.

OKTOBER

Tirsdag den 8. oktober, kl. 16.00:

SNBK Bestyrelsesmøde

Holdes som regel i BJMF.

Mødet er åbent, og dagsordenen sendes ud på mailisten 1 uge før.

NOVEMBER

Tirsdag den 12. november kl. 16.00:

SNBK-generalforsamling

Her sættes rammerne for fremtidens SNBK-aktiviteter. Der vil være mad fra kl. 16.00.

DECEMBER

Tirsdag den 10. december kl. 16.00:

Bestyrelsesmøde

Holdes som regel i BJMF.

Mødet er åbent, og dagsordenen sendes ud på mailisten 1 uge før.

KONTAKT TIL KLUBBEN

snedkerklubben@gmail.com

Tegnehjælp for lærlinge

Hver torsdag er der tegnehjælp i primært AutoCad fra kl. 16.00 på Mølle Allé 26 i kælderens

Fagforeningen sørger for mad og drikke.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

- Kamilla Heiberg
26 16 17 32, kamilla.heiberg@3f.dk
- Henrik Ø. Pedersen
21 26 56 95, obergpetersen@gmail.com

Murerarbejds- mændenes faglige klub



OPRÅB TIL MURERARBEJDSMÆND

Murerarbejds-mændenes faglige klub holder general-forsamling den 17. oktober.

Vi skal dér finde ud af, om vi vil sammenlægge os med murersvendene i København. Altså så vi laver en samlet klub for murerarbejds-mænd, murersvende, stukkatører og stenhuggere, kaldet »Murerbranche-klubben«.

Desuden skal vi vælge en ny formand for murer-arbejds-mændene.

Vi skal også forberede og ruste os til overens-komstforhandlingerne foråret 2025.

Derfor, hvis du vil være med til at bestemme udvik-lingen for murerarbejds-mændene i BJMF, så mød op til generalforsamlingen.

GENERALFORSAMLING

Torsdag den 17. oktober, kl. 17.00, (spisning fra kl. 16.00) i Fagforeningens lokaler, Mølle Allé 26, Musikhuset.

Dagsorden

1. Valg af dirigent, protokolfører og stemmeudvalg
2. Protokol
3. Beretning
4. Regnskab og budget
5. Valg af tillidsrepræsentanter
6. Indkomne forslag
(Eventuelle forslag til behandling på generalfor-samlingen skal senest 4 dage før generalforsam-lingens afholdelse være fremsendt skriftligt til bestyrelsen.)
7. Evt.

MØDER

Bestyrelsesmøder (møderne er åbne for klubbens medlemmer)

Tirsdag den 8. oktober, kl. 15.30

Landsbranchemøde

Fredag den 25. og lørdag den 26. oktober

KONTAKT TIL KLUBBEN

Formand Claus Westergreen, claus.westergreen@3f.dk

Murerbranche- klubben 2024

Tirsdag d. 24/9	kl. 16.00	Bestyrelsesmøde
Tirsdag d. 22/10	kl. 16.00	Bestyrelsesmøde
Tirsdag d. 19/11	kl. 16.00	Bestyrelsesmøde
Lørdag d. 23/11		Generalforsamling
Tirsdag d. 10/12	kl. 16.00	Bestyrelsesmøde

KONTAKT TIL KLUBBEN

Formand Jonas Andersen
27 77 35 23, jonas.andersen@3f.dk

Snedker- Tømreernes Brancheklub 2024



1/10	kl. 15.30-19.00	Bestyrelsesmøde
10/10		Generalforsamling i ST-klubben
8-9/11		Landsbrancheklubmøde
26/11	kl. 15.30-18.00	Bestyrelsesmøde
10/12	kl. 15.30-18.00	Bestyrelsesmøde med juleafslutning

KONTAKT TIL KLUBBEN

Helga Mathiassen
51 34 30 75, helgamathiassen@gmail.com

SKOF-Klubben



SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksberg.

KIG FORBI TIL SKOF-TORSDAGE

Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i fagforenin-gen, Mølle Allé 26, Valby, Musikhuset

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller en vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere.

Alle kolleger og venner er velkomne.

SKOF's bestyrelse er til stede fra kl. 15-17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.

Møder i det fælles arbejdsmiljø-udvalg i BJMF

Alle medlemmer er velkomne
Møderne afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, Valby

Tirsdag den 12. november 2024, kl. 15.30-17.30

Tirsdag den 14. januar 2025, kl. 15.30-17.30

Tirsdag den 11. marts 2025, kl. 15.30-17.30

Tirsdag den 13. maj 2025, kl. 15.30-17.30

A-klubben

A-klubben i BJMF for alle ledige fagforeningsmedlemmer.

Klubben mødes hver **mandag kl. 10.00 i Smedjen**, Mølle Allé 26, 2500 Valby. Klubben er mødested for alle arbejdsløse medlemmer.

Klubben er også fagligt aktiv og deltager i blokader, møder og andre fagforeningsinitiativer.

Fisketur med A-klubben

Den 20. september
Afgang fra Nordre mole
med Skjold klokken kl. 8.00

Pris: 100 kroner.

Tilmelding: SMS til 40 26 89 75.

Møder i Det faglige EU-udvalg

- Den 3. oktober
- Den 28. november

Alle møder foregår i smedjen klokken 16.
Mølle Allé 26, Valby.

Vh. Johnny Mathiasen, formand for BJMF's Faglige EU-udvalg.



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



FAGENES FEST

Fagens fest var igen i år en stor succes for medlemmer og deres familier. Fagene dyster i forskellige discipliner som rodeoty, tovtræk og murstensløft. I år var det betonklubben, der løb med sejren. Stort tillykke til dem.

Alle offentlige gartnere inviteres til

OKTOBERFEST I FAGFORENINGEN

Den 3. oktober klokken 15.00 (mad klokken 17.00), Mølle Allé 26, 2500 Valby

PROGRAM

15.00 Hvad kan du selv gøre for at forbedre din pension?

Oplæg ved pensionskasserne, PensionDanmark og Sampension.

Vi opdeles i kommunalt og statsansatte.

17.00 Helstegt pattegris fra grill, øl, vin og vand.

Hygge, fagligt samvær og godt humør.

Jeg glæder mig til at se jer.

Vh. Jan Gjelstrup, formand for de offentligt ansatte gartneres klub i BJMF

Mail: jangh@live.dk / Telefon: 21 72 94 73

GRUNDLOVSARRANGEMENT

Under overskriften: Demokratifest og klassekamp afholdt BJMF sammen med Folkebevægelsen mod EU grundlovsarrangement, hvor blandt andet 3F's Forbundsformand, Henning Overgaard og Rosa Mørch Jørgensen fra Fredsinitiativet kom forbi og talte.



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



GENERALFORSAMLING

I maj afholdt 3F BJMF den årlige generalforsamling, hvor der blandt andet blev diskuteret OK25 og krav til de kommende forhandlinger.

Invitation: Bliv klog og aktiv!

TIL KAMP MOD EU'S KRIMINELLE ARBEJDSMARKED

Lørdag d. 9. november 2024 kl. 10.30-15.00 (åbent fra 9.30)

Dansk EL-Forbund København, Tikøbsgade 9, 2200 København N

Det er gratis at deltage

Kom til gratis seminar om hvordan fagbevægelsen bedst forsvare vores rettigheder imod EU's lovmaskine og arbejdsgivernes udnyttelse af den frie bevægelighed i Det Indre Marked.

Faktum er at den organiserede arbejdsmarkedskriminalitet kun er vokset i takt med EU's udvidelse og har stigende indflydelse på mange brancher i Danmark, herunder byggebranchen, restaurationsbranchen og mange flere – men hvordan vender vi udviklingen?

HØR OPLÆG OG GÅ I DEBAT MED:

- **Charlotte Hooper Overgård** (Aalborg Universitet)
- **Per Clausen** (medlem af EU-Parlamentet for Enhedslisten)
- **Henrik Andersen** (Fagbevægelsens Hovedorganisation i Bruxelles)
- **Carsten Bansholm** (BJMF)
- **Susanna Dyre-Greensite** (Folkebevægelsen mod EU)

... og mange flere.

TILMELDING

Via folkebevaegelsen.dk senest 1. november

Frokost kan tilkøbes for 75 kr. ved tilmelding

Morgenmad og kaffe sælges fra 9.30

YDERLIGERE INFO

Kim Bilfeldt, formand, fagligt udvalg i Folkebevægelsen mod EU

kimw@folkebevaegelsen.dk

22 94 19 10

ARRANGØRER

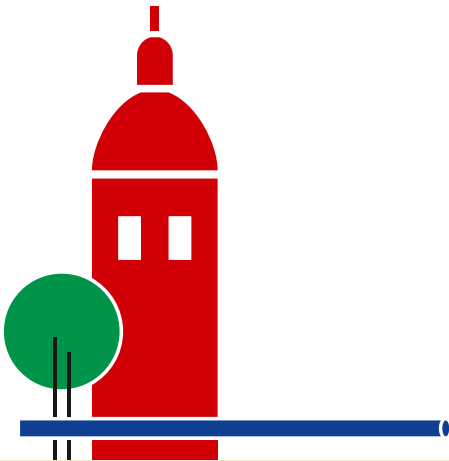
Byggefagenes Samvirke og Folkebevægelsen mod EU.

HAR MODTAGET TILSKUD FRA
EUROPA
nævnet

FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Afdøde kolleger – æret være deres minde

NAVN	FAG	FØDT	DØD
Lau Østergaard Jacobsen	Murersvend	30-05-1980	30-07-2024
Jackie Per Svendsen	Isoleringsarbejder	16-11-1956	29-07-2024
Henning Aksel Christensen	Anlægsarbejde	23-05-1942	29-07-2024
Ole Gotlieb Scheel Hansen	Gulvlægger	17-06-1947	18-07-2024
Arne Holst Christensen	Murersvend	26-07-1944	15-07-2024
Gunner Harry Nielsen	Træindustriarbejder	05-07-1943	08-07-2024
Finn Birger Duelund	Gartner	11-06-1948	06-07-2024
Nicolae-Ricuta Condrea	Bygningsstruktør	09-06-1965	02-07-2024
Anders Christian Hørby	Tagdækker	17-12-1947	28-06-2024
Preben Reinhold Mortensen	Gartner	08-07-1942	27-06-2024
Peter Gjern Schneider	Specialarbejder	02-11-1946	26-06-2024
Flemming Christiansen	Isoleringsarbejder	02-10-1941	24-06-2024
Bent Jørgen Kronquist Christensen	Murersvend	09-04-1945	21-06-2024
Martin Fischer Jørgensen	Tømrer	19-09-1998	11-06-2024
Olaf Lundberg Riisgaard	Tømrer	27-07-1944	06-06-2024
Peter Dawson Henriksen	Murerarbejdsmand	07-11-1974	30-05-2024
Steen Dreyer	Specialarbejder	25-07-1953	29-05-2024
Birthe Yvonne Melgaard	Gartner	02-08-1936	28-05-2024
Bjarne Jensen	Glarmester	20-06-1944	25-05-2024
Frank Ove Drejer	Murersvend	08-08-1935	19-05-2024
Keld Jakobsen	Tømrer	01-11-1956	16-05-2024
Troels Werner Petersen	Anlægsarbejder	06-12-1952	12-05-2024
Niels Terkild Terkildsen	Specialarbejder	06-10-1941	02-05-2024
Sven Vilhelm Wiborg	Håndværker	09-04-1947	24-04-2024
Henning Gothard Voigt Andersen	Snedker	23-03-1933	17-04-2024
Per Kim Bloch	Gartner	06-12-1956	17-04-2024
Torben Martinsen	Specialarbejder	30-09-1946	15-04-2024
Torben Lilholm Madsen	Specialarbejder	25-12-1969	12-04-2024
Ib Tørnqvist	Tømrer	11-07-1933	04-04-2024



Åbningstider i fagforeningen

FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

A-KASSEN

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

Deadlines og udgivelsesdatoer for Fagligt Fokus 2024

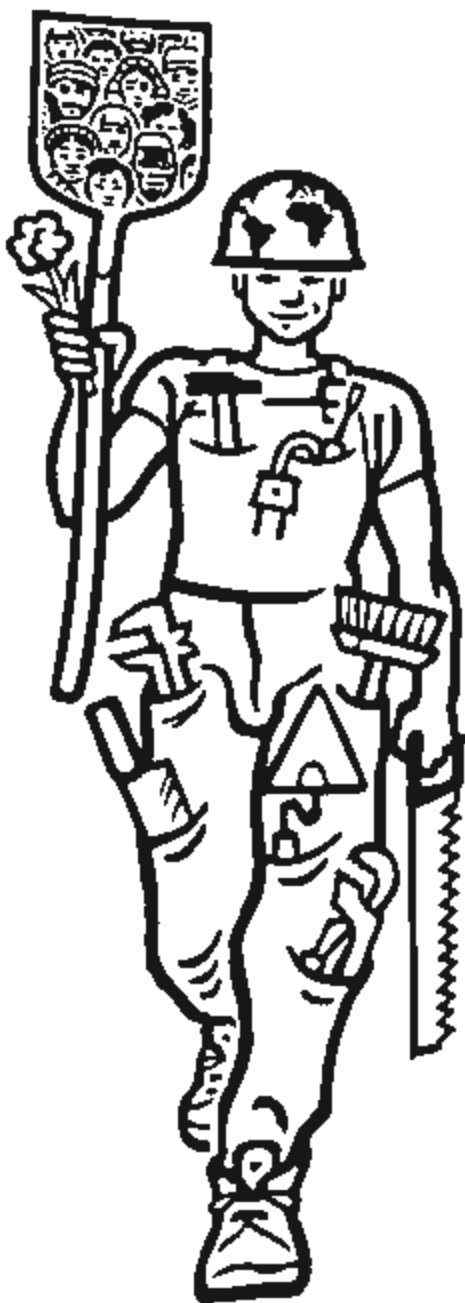
BLAD NR. 4

Deadline: 27/9
Omdelt: 19/11

BYGGEFAGENES SAMVIRKE 100 ÅR

LØRDAG D. 26. OKTOBER KL. 15.00-18.30

INVITATION



Du inviteres hermed til Byggefagenes Samvirkes 100-års jubilæum på Arbejdermuseet lørdag den 26. oktober. Den glædelige begivenhed fejres med en reception kl. 15.00-18.30 i den traditionsrige Festsal, hvor der vil være god mad, kolde øl og inspirerende talere.

I samarbejde med Selskabet For Arbejderhistorie slår vi samme dag dørene op for Arbejderhistorisk Festival. Her har du og familien hele dagen mulighed for at deltage i foredrag og debatter med historikere og politiske engagerede bygningsarbejdere. Få en røverhistorie eller to om fortidens store slag og vær med til at formulere visionerne for byggefagenes og fagbevægelsens fremtid. Dette program kan oplevs gratis for alle besøgende i tidsrummet kl. 09.30-15.00.

Børnemuseet vil være åbent indtil kl. 17.00, så de små også kan være med. Og til frokost tilbyder museets køkken en dejlig skipperlabskovs. Nærmere detaljer vil blive offentliggjort løbende på Arbejderhistorisk Festivals facebook-side samt på www.bygsam.dk.

Hvis du eller din organisation vil glæde os med en gave i anledning af jubilæet kan bidrag indsættes på kontoen: 5444-0250659. Pengene vil blive formidlet til støtte og styrkelse af den ukrainske fagbevægelse. Bidrag til oprettelsen af en fanefond for Byggefagenes Samvirke kan indsættes på konto: 5334-0251339.

Jeg håber at se dig til en hyggelig og spændende dag.

De bedste sommerhilsner på vegne af hele Byggefagenes Samvirke,

Henrik Juul Rasmussen
Formand for Byggefagenes Samvirke

